



## **Oggetto: Presentazione della nostra Integrity Line. Il nuovo canale per la raccolta e gestione delle segnalazioni/irregolarità - Whistleblowing**

Siamo lieti di presentarvi la nuova Integrity Line, una piattaforma dedicata per segnalare in modo semplice e riservato comportamenti non etici che potrebbero violare il nostro Codice Etico, le Compliance Policies e, in genere, l'integrità dell'Azienda e del Gruppo e il loro pieno rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza.

Questa soluzione, adottata da tutte le realtà di Mérieux NutriSciences nel mondo, rappresenta il costante impegno nei confronti dell'Etica, un pilastro fondamentale dei nostri impegni ESG.

### ***Chi può inviare le segnalazioni?***

L'Integrity Line è accessibile a tutti i dipendenti e agli stakeholder (es. clienti, fornitori, collaboratori, ecc.) di Mérieux NutriSciences, consentendo a tutti di segnalare i comportamenti non etici osservati.

### ***È protetto chi effettua una segnalazione?***

È garantita la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati, nonché sull'identità dei segnalanti, affinché chi effettua la segnalazione non sia soggetto ad alcuna forma di ritorsione, a condizione che la segnalazione sia fatta in buona fede.

Le segnalazioni possono essere effettuate altresì in forma anonima, anche se è consigliato di indicare la generalità del segnalante per non complicare significativamente lo svolgimento delle indagini e precludere l'adozione delle misure necessarie.

### ***Le segnalazioni sono gestite in modo riservato e imparziale?***

La piattaforma è gestita da Smart Global Governance, una terza parte indipendente, che garantisce la riservatezza. Inoltre è stata implementata una struttura di governance completa, pensata per garantire che ogni segnalazione venga affrontata in modo rapido e imparziale.

Nello specifico, il Comitato Etico di Gruppo ha organizzato in modo che le segnalazioni siano prese in carico ed esaminate dal Gestore dei Canali, formato dai responsabili dei dipartimenti Legal e HR locali e/o di Gruppo, affiancati da eventuali altri esperti in materia della nostra organizzazione, a seconda delle circostanze.

I dati e le informazioni sono trattati in conformità a quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e dall'art. 4 del D.Lgs. n. 24/2023.

## ***Cosa si può segnalare?***

Le segnalazioni, che dovranno essere il più circostanziate possibile, riguardano violazioni di legge che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società e/o del Gruppo, come ad esempio la commissione di un atto corruttivo o la violazione di norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro o ambientale.

Si tratta di comportamenti di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nel contesto lavorativo, e che consistono in condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, o nell'ambito dell'applicazione degli atti dell'Unione Europea relativi a specifici settori (es. appalti pubblici, sicurezza e conformità dei prodotti, tutela dell'ambiente, protezione dei consumatori, ecc.), o atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea, o atti od omissioni riguardanti il mercato interno, o atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione Europea sopra indicati.

Inoltre, in quanto espressamente vietati dal Codice Etico Aziendale e non tollerati da Mérieux NutriSciences, possono essere segnalati gli episodi di violenza e molestie sul lavoro, intendendo questi come qualunque comportamento messo in atto o che si minacci di porre in atto, sia occasionalmente sia ripetutamente, che causi o possa comportare un danno fisico, psicologico o economico. La violenza e le molestie sul lavoro possono essere fisiche, psicologiche o sessuali.

## ***Quali segnalazioni sono escluse?***

Sono escluse dall'ambito delle segnalazioni rilevanti:

- 1) le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate → da inviare alla funzione HR di competenza;
- 2) reclami relativi a disservizi delle prestazioni rese dalle società e/o in tema di qualità dei prodotti → da inviare alle dedicate funzioni aziendali.

## ***Come deve essere la segnalazione?***

Al fine di garantire un adeguato trattamento, la segnalazione deve essere il più possibile circostanziata per consentire la verifica dei fatti da parte dei soggetti competenti a ricevere e gestire le segnalazioni. In particolare, è opportuno siano indicati:

- ✓ le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- ✓ la descrizione del fatto;
- ✓ le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto a cui attribuire i fatti segnalati;
- ✓ eventuali documenti allegati;
- ✓ eventuali soggetti a conoscenza dei fatti.



## ***Come si accede alla piattaforma?***

L'Integrity Line è accessibile attraverso il link riportato di seguito. Questo link è presente anche sul nostro sito web e sulla nostra intranet MXNS Connect.

**Link: <https://integrity-line.mxns.com/>**

## ***Oltre alla piattaforma, c'è un altro canale interno di segnalazione?***

Oltre all'Integrity Line Le segnalazioni di eventuali illeciti/irregolarità/violazioni possono essere presentate attraverso un incontro diretto che è tenuto esclusivamente dal Gestore del Canale. Il segnalante, infatti, può chiedere, sempre tramite la piattaforma, di effettuare una segnalazione orale mediante un incontro con un membro del Gestore del Canale.

## ***Quali sono le tempistiche successive ad una segnalazione?***

Entro sette giorni dalla segnalazione viene inviata una conferma di presa in carico della stessa.

Entro tre mesi viene conclusa l'istruttoria al fine di verificare la fondatezza o meno della stessa.

## ***Esiste anche un Canale esterno di segnalazione?***

Il segnalante, in via residuale e solo in specifiche situazioni definite nell'art. 6 del D.Lgs. 24/2023, può eseguire una segnalazione esterna presso il canale di segnalazione messo a disposizione dall'ANAC.

L'ANAC, entro i termini indicati, provvederà a comunicare alla persona segnalante l'esito finale, che potrà consistere anche nell'archiviazione, o nella trasmissione alle autorità competenti (amministrative e/ o giudiziarie), o in una raccomandazione, o in una sanzione amministrativa, con priorità alla tutela dell'interesse pubblico.

L'ANAC potrà non dare seguito alle segnalazioni di lieve entità e procedere alla loro archiviazione.

Per maggiori informazioni si può consultare il sito <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>.

Grazie a tutti per la costante dedizione all'etica e all'integrità di Mérieux NutriSciences!

15 aprile 2024